

Las mujeres que son percibidas como pertenecientes a la comunidad LGBTI son 30% menos propensas a ser llamadas para una entrevista de trabajo

Emma Mishel, estudiante de doctorado en sociología de la universidad de nueva york realizó un estudio donde concluyó que las mujeres que son percibidas como pertenecientes a la comunidad LGBTI son 30% menos propensas a ser llamadas para una entrevista de trabajo.

Emma aplico a 800 vacantes para diversos puestos administrativos en NY, Virginia, Tennessee, and Washington DC usando dos currículos ficticios.

Uno de los currículos mencionaba que la candidata había sido secretaria de la organización LGBT de su universidad; en el otro currículum sólo decía que la candidata había sido secretaria de diferentes organizaciones o grupos de su universidad. Los currículos se enviaron con dos días de diferencia entre cada uno y aleatoriamente se decidió cual enviar primero.

El descubrimiento de Emma fue que la mujer que parecía tener algún tipo de relación con la comunidad LGBT sólo porque su experiencia laboral incluía la “señal LGBT”, recibió 30% menos llamadas que la mujer “heterosexual” o simplemente la que en su currículum no mencionó alguna organización LGBT.

La tasa de devolución de llamada total fue de 14%. Si se desglosa por el Indicador de LGBT, las mujeres heterosexuales tenían una probabilidad 17% de ser contactado para una entrevista, mientras que las mujeres percibidas como LGBT tenían la oportunidad de un 12% de ser contactadas. Esta es una diferencia de 5 puntos porcentuales, o alrededor de 29%.

Mishel concluyó en su estudio que hay una significativa discriminación contra las mujeres que son o parecen ser homosexuales en los Estados Unidos.

Si quieres leer el estudio completo da click en la liga:
<http://srd.sagepub.com/content/2/2378023115621316.full.pdf+html>

La orientación sexual no debe ser un obstáculo que impida el desarrollo de tu carrera profesional, en Ford Globe estamos a favor de la diversidad laboral y creemos que cada empleado debe sentirse cómodo en su trabajo independientemente de su orientación, así que [únete](#) para lograr cada vez más una cultura del trabajo incluyente y sin discriminación.